

**แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567**  
**คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม**

ข้อมูลประกอบด้วย ข้อมูลบุคลากร และแผนการพัฒนาบุคลากร

**1. ข้อมูลบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2567**

บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ มีจำนวนตำแหน่งทั้งหมด 77 ตำแหน่ง เป็นบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์) 52 ตำแหน่ง และบุคลากรสายสนับสนุน (เจ้าหน้าที่) 25 ตำแหน่ง

**1.1. จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร**

ประเภทบุคลากร	จำนวน ตำแหน่ง (คน)	จำนวน ตามวุฒิการศึกษา (คน)			
		ต่ำกว่าป.ตรี	ป.ตรี/PharmD	ป.โท	ป.เอก/ Residency
<b>ข้าราชการ</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>
สายวิชาการ	5	0	0	0	5
สายสนับสนุน	1	0	0	0	1
<b>พนักงานมหาวิทยาลัย</b>	<b>62</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>35</b>
<b>พนักงานวิชาการ (สายวิชาการ)</b>	<b>46</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>35</b>
- งบประมาณแผ่นดิน	41	0	6	2	33
- งบประมาณรายได้	5	0	2	1	2
<b>พนักงานปฏิบัติการ (สายสนับสนุน)</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>0</b>
- งบประมาณแผ่นดิน	2	0	0	2	0
- งบประมาณรายได้	14	0	10	4	0
<b>ผู้เชี่ยวชาญ</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
งบประมาณแผ่นดิน	0	0	0	0	0
งบประมาณรายได้	0	0	0	0	0
<b>พนักงานจ้างตามภารกิจ (ลูกจ้างชั่วคราว)</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
งบประมาณแผ่นดิน	0	0	0	0	0
งบประมาณรายได้	8	4	5	0	0
<b>รวม</b>	<b>77</b>	<b>3</b>	<b>23</b>	<b>7</b>	<b>41</b>

**1.2. จำนวนอาจารย์แต่ละกลุ่มวิชา จำแนกตามสถานะการปฏิบัติงาน / วุฒิการศึกษา / ตำแหน่งทางวิชาการ**

กลุ่มวิชา	จำนวน ตำแหน่ง (คน)	จำนวนตามสถานะการ ปฏิบัติงาน (คน)				จำนวนตามวุฒิการศึกษา (คน, ไม่รวมที่อยู่ระหว่างเปิดรับ)				จำนวนตามตำแหน่งทางวิชาการ (คน, ไม่รวมที่อยู่ระหว่างเปิดรับ)			
		ปฏิบัติ งาน	ลา ศึกษา ต่อ	ลา อบรม /วิจัย	อยู่ ระหว่าง เปิดรับ	ป. ตรี	Pharm D	ป. โท	ป.เอก/ Resi- dency	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.
เภสัชกรรมคลินิก	29	23	4	1	1	0	6	2	20	8	14	4	0
วิทยาศาสตร์ทาง เภสัชศาสตร์	15	15	0	0	0	0	0	1	14	6	9	1	0
เภสัชศาสตร์สังคม	8	6	2	0	0	0	2	0	6	3	4	1	0
<b>รวม</b>	<b>52</b>	<b>44</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>40</b>	<b>17</b>	<b>27</b>	<b>6</b>	<b>0</b>

### 1.3. ข้อมูลอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ

ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	ระยะเวลา
1	อ.ครองขวัญ ดวงพาวัง	ปร.ด. เกษศาสตร์ (เภสัชกรรมคลินิก)มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	8 ก.ค. 63 - 7 ก.ค. 66 ขอขยายเวลาถึง 7 ก.ค. 67
2	อ.ภัทรา อัครธนบดี	วุฒิปริญญาสาขา oncology มหาวิทยาลัยขอนแก่น	มิ.ย. 63 - พ.ค. 67
3	อ.ขวัญดาว มาลาสาย	ปร.ด.เภสัชศาสตร์สังคม เศรษฐศาสตร์และการบริหาร มหาวิทยาลัยมหิดล	7 ส.ค. 63 - 6 ส.ค. 66 ขยายเวลาถึง 7 ก.ค. 67
4	ผศ.ธนพงศ์ ภูผาลี	ปร.ด. เภสัชกรรมและระบบสุขภาพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	12 ก.ค. 64 - 11 ก.ค. 67
5	อ.อัมพิกา ช่างผัส	วุฒิปริญญาสาขา nephrology จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2565-2568
6	ผศ.ธีระพงศ์ ศรีศิลป์	ภ.ด. (การบริหารทางเภสัชกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	7 ส.ค. 66 - 6 ส.ค. 69

### 1.4. จำนวนอาจารย์ จำแนกตามเวลาในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ

กลุ่มวิชา	จำนวนผู้ที่อยู่ ปฏิบัติงาน	จำนวนผู้ที่ยื่นแล้ว/ เวลายังไม่ถึง	จำนวนผู้ที่ถึงเวลายื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ		
			ผศ.	รศ.	ศ.
เภสัชกรรมคลินิก	23	10	2	9	2
วิทยาศาสตร์ทางเภสัชศาสตร์	15	4	5	5	1
เภสัชศาสตร์สังคม	6	2	0	3	1
รวม	44	16	7	16	4

### 1.5. จำนวนเจ้าหน้าที่ จำแนกตามระดับความชำนาญ/เชี่ยวชาญ

กลุ่มงาน	จำนวน ทั้งหมด	จำนวน ตามประเภทบุคลากร			จำนวน ตามระดับความชำนาญ/เชี่ยวชาญ (เฉพาะ ข้าราชการและพนักงานฯ)			
		ข้าราชการ	พนักงานฯ	ลูกจ้างฯ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ
บริหาร	12	1	5	6	5	1	0	0
นโยบาย คลังและ พัสดุ	6	0	4	2	4	0	0	0
การศึกษาฯ	8	0	7	1	7	1	0	0
รวม	26	1	16	9	15	2	0	0

กลุ่มงานบริหาร – ปัญญา ปาณิษา พลอย คณิศรี ศุภกร สุภเวช อรรถพล ศตพร วัชรระ นิตยา ชัยรัตน์ คนสวน

กลุ่มงานนโยบาย คลังและพัสดุ – พิศมัย ขวัญศิริ ราตรีรัตน์ ครินทร์ สัมฤทธิ์ ปรารธนา

กลุ่มงานการศึกษาฯ - สมจิตร พรพิมล รัตนารณณ์ วีราภรณ์ กิตติศักดิ์ นิขานันท์ ภัตสุภัค พลอยวดี

## 2. แผนการพัฒนาคณาจารย์ ประจำปีงบประมาณ 2567 ประกอบด้วย

### 2.1. สาขาที่ต้องการ

สาขาวิชา	ปีงบประมาณ					ระบุความสอดคล้องในการ พัฒนา	บุคลากรที่จะไปพัฒนา
	2564	2565	2566	2567	2568		
การบริหารทางเภสัช กรรมสำหรับผู้ป่วยนอก (มะเร็งและเคมีบำบัด oncology)	/	/	/	-	-	เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตร อบรมระยะสั้น 4 เดือนสำหรับ เภสัชกรด้านมะเร็งและเคมี บำบัด	อ.ภัทรา อัครธนบดี (อยู่ระหว่างศึกษาต่อใน สาขานี้)

สาขาวิชา	ปีงบประมาณ					ระบุความสอดคล้องในการพัฒนา	บุคลากรที่จะไปพัฒนา
	2564	2565	2566	2567	2568		
โรคไต (Renal disease)	-	/	/	/	/	เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรอบรมระยะสั้น 4 เดือนสำหรับเภสัชกรด้านโรคไตหรือโรคติดเชื้อ	อ.อัมพิกา ช่างฝัส (ปีการศึกษา 2565 สาขาใดสาขาหนึ่ง)
โรคติดเชื้อ (Infections disease)	-	/	/	/	/		
เภสัชกรรมคลินิก	/	/	/	/	/	เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรปริญญาตรีและเพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ที่สามารถสอนในระดับบัณฑิตศึกษาได้	อ.ครองขวัญ ดวงพาวัง ผศ.ธีระพงศ์ ศรีศิลป์ (อยู่ระหว่างศึกษาต่อในสาขานี้)
เภสัชศาสตร์สังคม	/	/	/	-	-	เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรปริญญาตรีและเพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ที่สามารถสอนในระดับบัณฑิตศึกษาได้	อ.ขวัญดาว มาลาสาย (อยู่ระหว่างศึกษาต่อในสาขานี้)
การคุ้มครองผู้บริโภคด้านยาและสุขภาพ (Consumer protection in health and medicine)	/	/	/	/	-	เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรปริญญาตรีและเพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ที่สามารถสอนในระดับบัณฑิตศึกษาได้	ผศ.ธนพงศ์ ภูมาลี (ปีการศึกษา 2564)
วิทยาศาสตร์ทางเภสัชศาสตร์	-	-	-	-	/	เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรปริญญาตรีและเพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ที่สามารถสอนในระดับบัณฑิตศึกษาได้	อ.กริพล แม่นวิวัฒนกุล (ปีการศึกษา 2568)
เภสัชเคมีและผลิตภัณฑ์ธรรมชาติ	-	-	-	/	-	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการเป็นวิทยากรในหลักสูตรอบรมต่างๆ	ผศ.ดร.บรรลือ สังกข์ทอง (เม.ย. - ก.ย. 2567)
Fellow FAPA CP	-	-	-	/	-	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการเป็นวิทยากรในหลักสูตรอบรมต่างๆ	รศ.ดร.ประสพอร รินทอง (มิ.ย. 2567)
เภสัชกรรมคลินิก	-	-	-	/	-	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการเป็นวิทยากรในหลักสูตรอบรมต่างๆ	ผศ.ดร.พยอม โอสัน สุขเอนกนันท์ (ธ.ค. 66-พ.ค. 67)

## 2.2. แผนการศึกษาต่อ

ระดับ	จำนวน (คน)
-ไม่มี-	-

### 2.3. แผนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ (สายวิชาการ)

ระดับ	จำนวนเป้าหมาย (คน)	จำนวนในแผน (คน)	รายชื่อ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	7	4	อ.ดร.ชวัลนุช มัดจูปะ, อ.ดร.ทวีศักดิ์ ธรรมราช, อ.ดร.พรชนก ศรีมงคล, อ.ดร.เปรมรินทร์ โพธิสาราช
รองศาสตราจารย์	16	5	ผศ.ดร.ชนัดดา พลอยล้อมแสง, ผศ.ดร.ราตรี สว่างจิตร์, ผศ.ดร.พยอม โอสัน สุขเอนกนันท์, ผศ.ดร.พรพรรณ เหล่าวิชระสุวรรณ
ศาสตราจารย์	4	1	รศ.วิระพล ภิมาลย์

### 2.4. แผนการยื่นขอตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (สายสนับสนุน)

ระดับชำนาญการ จำนวน 3 คน ได้แก่

1. นางปภาณิษา เสวนาวงศ์
2. นางสาวพิศมัย สอนสา
3. นางสาวคณิงศรี นิลดี

### 2.5. แผนการดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากร

#### 2.5.1 แผนกลยุทธ์

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ด้วยการบริหารจัดการองค์กร รวมถึงทรัพยากรและสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างสรรค์ตามหลักธรรมาภิบาล

**เป้าประสงค์ที่ 1** เกิดวัฒนธรรมองค์กรการเรียนรู้ ปรับตัว และมีหัวใจรับใช้ชุมชน

ตัวชี้วัด ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่มีหัวใจรับใช้ชุมชนเพิ่มขึ้นจากกระบวนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรการเรียนรู้ ร้อยละ 80

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. สร้างบรรยากาศให้คนเกิด แนวคิด ทักษะดี นำสู่พฤติกรรม หัวใจรับใช้ชุมชนในทุกภารกิจ	1. ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่รับรู้บรรยากาศองค์กรการเรียนรู้ ปรับตัว และมีหัวใจรับใช้ชุมชนในระดับมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 80	- การประกาศนโยบายส่งเสริมให้เกิดแนวคิด ทักษะดี หัวใจรับใช้ชุมชนที่ชัดเจน - กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดแนวคิด ทักษะดี หัวใจรับใช้ชุมชนในงานคณะ	ไม่ใช้งบ	ฝ่ายบริหาร
		- อบรมสร้างแรงบันดาลใจหัวใจรับใช้ชุมชนสำหรับอาจารย์ โดยวิทยากร (โครงการเภสัชศาสตร์ศึกษา-สัมมนาการเรียนการสอน)	62,000	ศูนย์เรียนรู้ชุมชน / ฝ่ายวิชาการ
		- อบรมสร้างแรงบันดาลใจหัวใจรับใช้ชุมชนสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน (โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนฯ)		หน.สนง./รองบริหาร
		กิจกรรมจิตอาสา 5ส. / big cleaning day / กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ร่วมกันของอาจารย์-บุคลากร-นิสิต		ฝ่ายบริหาร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ที่ได้ทำ กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่น/หัวใจรับ ใช้ชุมชน		ฝ่ายบริหาร
		กิจกรรมชื่นชมยกย่องเชิดชู / ส่งเสริมยก ย่องผู้มีหัวใจรับใช้ชุมชนและเผยแพร่		ฝ่ายบริหาร
	2. จำนวน storytelling หรือ แนวปฏิบัติ ของ good practice ในการมี service mind 2 เรื่อง	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาย สนับสนุนฯ		หน.สนง./รอง บริหาร

**เป้าประสงค์ที่ 2** บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ ได้รับการยอมรับ ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด 1. จำนวนบุคลากรที่ความเชี่ยวชาญและได้รับการยอมรับระดับชาติหรือนานาชาติ 15 คน

2. จำนวนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและได้รับการยอมรับด้าน community based ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ (\*

วิทยากร อาจารย์พิเศษ คณะทำงาน กรรมการ ที่ปรึกษา) 5 คน

3. ร้อยละผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการบริการ service excellence ในระดับมากที่สุดถึงมากที่สุด ร้อยละ 80

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2. พัฒนาความ เชี่ยวชาญในสาขา ที่ ส่งเสริมสมรรถนะหัวใจ รับใช้ชุมชน และ ส่งเสริมความก้าวหน้า ทางวิชาการของ อาจารย์และ บุคลากร สายสนับสนุน	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการ เสริมสร้างทักษะด้านชุมชน ร้อย ละ 80	โครงการเภสัชศาสตร์ศึกษา-สัมมนา การเรียนการสอน	62,000	ศูนย์เรียนรู้ ชุมชน / ฝ่าย วิชาการ
	2. ร้อยละงานบุคลากรสาย สนับสนุนที่มีการพัฒนาระบบงาน ได้สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ใน แผนพัฒนางานสายสนับสนุน ร้อยละ 50	การมอบหมายงานพัฒนาประจำ วงรอบ - ผลประเมินการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบ	หน.สนง./รอง บริหาร
	3. จำนวนผลงานพัฒนาระบบงาน ที่ได้รับการเผยแพร่ระดับสถาบัน หรือระดับชาติ 5 ผลงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสาย สนับสนุนสู่ smart people – กิจกรรมเข้าร่วมนำเสนอผลงานประชุม วิชาการศคภท.	21,000	หน.สนง./รอง บริหาร

**เป้าประสงค์ที่ 3** บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ตัวชี้วัด 1. ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุขในการทำงานของบุคลากร (อาจารย์และเจ้าหน้าที่) ไม่น้อยกว่า 4

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. สร้างบรรยากาศ และการมีส่วนร่วมใน การพัฒนาองค์กรที่ ส่งเสริมการทำงาน อย่างมีความสุข	1. คะแนนความพึงพอใจของ บุคลากรโดยรวมต่อสวัสดิการ และการดูแลของคณะ ไม่น้อย กว่า 4 คะแนน 1.1 การดูแลความปลอดภัยในที่ ทำงาน	- โครงการสานสัมพันธ์อันสุข - กิจกรรมชื่นชมยกย่องเชิดชู - กิจกรรมสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมทางกายภาพและ สวัสดิการที่ส่งเสริมการทำงาน อย่างมีความสุข	27,000 ไม่ใช้งบ 50,000	ฝ่ายบริหาร

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.2 สวัสดิการที่คณะจัดให้ 1.3 สภาพแวดล้อมโดยรวมของคณะ	- กิจกรรมรับฟังความต้องการ อาจารย์และบุคลากร	ไม่ใช้งบ	
	2. คะแนนความพึงพอใจของ บุคลากรต่อองค์กร ไม่น้อยกว่า 4 คะแนน			
	3. คะแนนความเชื่อมั่นต่อ การนำองค์กร ไม่น้อยกว่า 4 คะแนน			

### 2.5.2 แผนงานประจำ

รายการ	สายวิชาการ	สายสนับสนุน
งบพัฒนาตนเองเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน วิจัย หรือบริการวิชาการ หรืองานในภาระงานที่ได้รับมอบหมาย	10,000 บาท/คน	6,000 บาท/คน
งบสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ	5,000 บาท/คน จำนวน 25 ครั้ง	
งบสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในต่างประเทศ	25,000 บาท/คน จำนวน 5 ทุน	
งบสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ/ชำนาญการ	ผศ. 3,000 บาท/คน รศ. 4,000 บาท/คน ศ. 4,000 บาท/คน	ชำนาญการ 5,000 บาท/คน
งบสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	วงเงินโครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร 66,000 บาท	