

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566
คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

1. แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566 ประกอบด้วย

1.1. สาขาที่ต้องการ

- การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น จำนวน 5 ราย เป็นไปตามแผน 4 ราย คิดเป็นร้อยละ 62.5
- ขอย้ายระยะเวลาตามแผน จำนวน 2 ราย คิดเป็นร้อยละ 25
- ขอบริการแผน จำนวน 1 ราย คิดเป็นร้อยละ 12.5

สาขาวิชา	ปีงบประมาณ					ระบุความสอดคล้องในการพัฒนา	บุคลากรที่จะไปพัฒนา	ผลการดำเนินงาน
	2564	2565	2566	2567	2568			
การบริหารทางเภสัชกรรมสำหรับผู้ป่วยนอก (Ambulatory care)	/	-	-	-	-	เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรอบรมระยะสั้น 4 เดือนสำหรับเภสัชกรด้าน Ambulatory care	ผศ.ปวิช พากฎพัทธ์	กลับเข้ารายงานตัว วันที่ 29 เมษายน 2564 รอดิพิมพ์ผลงานเพื่อสำเร็จการศึกษา
การบริหารทางเภสัชกรรมสำหรับผู้ป่วยนอก (มะเร็งและเคมีบำบัด oncology)	/	/	/	-	-	เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรอบรมระยะสั้น 4 เดือนสำหรับเภสัชกรด้านมะเร็งและเคมีบำบัด	อ.ภัทรา อัสวธนบดี	ลาศึกษาต่อวุฒิปัตรสสาข oncology มี.ย. 2563-พ.ค. 2567
โรคไต (Renal disease)	-	/	/	/	/	เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรอบรมระยะสั้น 4 เดือนสำหรับเภสัชกรด้านโรคไตหรือโรคติดเชื้อ	อ.อัมพิกา ช่างฝัส	ลาศึกษาต่อวุฒิปัตรสสาข Nephrology จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย 2565-2568
โรคติดเชื้อ (Infections disease)	-	/	/	/	/			
เภสัชกรรมคลินิก	/	/	/	/	/	เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรปริญญาตรีและเพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ที่สามารถสอนในระดับบัณฑิตศึกษาได้	อ.ครองขวัญดวงพาวัง	ลาศึกษาต่อ ปร.ด. เภสัชศาสตร์ (เภสัชกรรมคลินิก) 8 ก.ค. 2563 ถึง 7 ก.ค. 2566 ขอย้ายเวลาถึงวันที่ 7 ก.ค.67
เภสัชศาสตร์สังคม	/	/	/	-	-	เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรปริญญาตรีและเพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ที่สามารถสอนในระดับบัณฑิตศึกษาได้	อ.ธารินี ศรีศักดิ์นอก	อ.ธารินี กลับเข้ารายงานตัววันที่ 20 ม.ค.2566
							อ.ขวัญดาว มาลาสาย	ลาศึกษาต่อปร.ด. เภสัชศาสตร์สังคม เศรษฐศาสตร์ และการบริหาร 7 ส.ค. 2563 ถึง 6 ส.ค. 2566 ขอย้ายเวลาถึงวันที่ 19 ก.ค. 2567

สาขาวิชา	ปีงบประมาณ					ระบุความสอดคล้องใน การพัฒนา	บุคลากรที่จะไป พัฒนา	ผลการดำเนินงาน
	2564	2565	2566	2567	2568			
การคุ้มครองผู้บริโภค ด้านยาและสุขภาพ (Consumer protection in health and medicine)	/	/	/	/	-	เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอน ในหลักสูตรปริญญาตรี และเพื่อเพิ่มจำนวน อาจารย์ที่สามารถสอนใน ระดับบัณฑิตศึกษาได้	ผศ.ธนพงศ์ ภูมา ลี	ลาศึกษาปร.ด.เภสัช ศาสตร์สังคม (คุ้มครองฯ) ลาศึกษาต่อ ระดับ ปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ 12 ก.ค. 64-11 ก.ค.67
วิทยาศาสตร์ทางเภสัช ศาสตร์	-	-	/	/	/	เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอน ในหลักสูตรปริญญาตรี และเพื่อเพิ่มจำนวน อาจารย์ที่สามารถสอนใน ระดับบัณฑิตศึกษาได้	อ.กริพล แม่น วิวัฒนกุล (ปีการศึกษา 2566)	ยังไม่ลาศึกษาต่อ ขอ ขยายแผนไปเป็นปี การศึกษา 2568
Social return on investment (SROI)	-	/	-	-	-	เพื่อพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ในการเป็น วิทยากรในหลักสูตรอบรม ต่างๆ ทั้งระดับชาติและ นานาชาติ	ผศ.ดร.ชนัดดา พลอยล้อมแสง (ปีการศึกษา 2564 ปีงบประมาณ 65)	ยังไม่ได้ลาอบรม ขอ ขยายแผนไปเป็นปี การศึกษา 2568
Health policy research	/	/	-	-	-	เพื่อพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ในการเป็น วิทยากรในหลักสูตรอบรม ต่างๆ ทั้งระดับชาติและ นานาชาติ	รศ.ดร.สุรศักดิ์ ไชยสงค์ (ปีการศึกษา 2564 ปีงบประมาณ 64 หรือ 65)	ยังไม่ได้ลาอบรม ขอ ขยายแผนไปเป็นปี การศึกษา 2568
เภสัชกรรมสมุนไพร	-	/	-	-	-	เพื่อพัฒนาศักยภาพ อาจารย์ในการเป็น วิทยากรในหลักสูตรอบรม ต่างๆ	ผศ.ดร.ประสพ อร รินทอง (ปีการศึกษา 2565)	สำเร็จการอบรม ประกาศนียบัตรอบรม ระยะสั้น สาขาการ บริหารจัดการ สมุนไพร และหนังสือ อนุมัติแสดงความรู้ ความชำนาญในการ ประกอบวิชาชีพเภสัช กรรม สาขาเภสัช กรรมสมุนไพร ปี การศึกษา 2565

1.2. แผนการศึกษาต่อ

- เป็นไปตามแผน

ระดับ	จำนวน (คน)	ผลการดำเนินงาน
ปริญญาเอก	1 คน (ผศ.ธีระพงษ์ ศรีศิลป์)	ลาศึกษาต่อตั้งแต่วันที่ 7 ส.ค.2566-7 สิงหาคม 2569

1.3. แผนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ (สายวิชาการ)

มีผู้แจ้งเข้าสู่แผนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการในปี 2566 จำนวน 11 คน สามารถยื่นได้ตามแผน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27

ระดับ	จำนวนเป้าหมาย (คน)	จำนวนในแผน (คน)	รายชื่อ	ผลการดำเนินงาน
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	10	4	อ.ดร.ชวัลนุช มัดจูปะ, อ.ดร.ทวีศักดิ์ ธรรมราช, อ.ดร.พรชนก ศรีมงคล, อ.ดร.เปรมรินทร์ โพธิสาราช	อาจารย์ยื่นขอตำแหน่ง จำนวน 1 รายคือ อ.ดร.ชวัลนุช มัดจูปะ
รองศาสตราจารย์	17	6	ผศ.ดร.ชนัดดา พลอยเลื่อมแสง ผศ.ดร.บรรลือ สังข์ทอง ผศ.ดร.ราตรี สว่างจิตร์ ผศ.ดร.พยอม โอสัน สุขเอนกนันท์ ผศ.ดร.เมธิน ผดุงกิจ ผศ.ณัฐวัฒน์ ติระวัฒน์พงษ์	อาจารย์รายชื่อตามแผนยื่นขอตำแหน่ง จำนวน 1 รายคือ ผศ.ดร.เมธิน ผดุงกิจ
ศาสตราจารย์	3	1	รศ.วิระพล ภิมาลย์	อาจารย์ยื่นขอตำแหน่ง จำนวน 1 รายคือ รศ.วิระพล ภิมาลย์

1.4. แผนการยื่นขอตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (สายสนับสนุน)

ระดับชำนาญการ จำนวน 5 คน ได้แก่

1. นางปาณิษา เสวนาวงศ์
2. นางสาวพิศมัย สอนสา
3. นายกิตติศักดิ์ เกิดชาญ
4. นายศุภกร เหล่าทองสาร
5. นางสาวคณิงศรี นิลดี

ผลการดำเนินงาน

เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่ได้กำหนดกรอบอัตรา ทำให้ไม่สามารถยื่นขอตำแหน่งชำนาญการได้ โดยในปี 2567 มหาวิทยาลัยมีนโยบายให้ทุกคณะขอเปิดกรอบอัตรา โดยมีผู้กำหนดแผนเพื่อยื่นขอตำแหน่งหากมีการอนุมัติกรอบอัตรา ในปีงบประมาณ 2567 จำนวน 3 รายได้แก่ นางปาณิษา เสวนาวงศ์ นางสาวพิศมัย สอนสา และนางสาวคณิงศรี นิลดี

1.5. แผนการดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากร

2.5.1 แผนกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ด้วยการบริหารจัดการองค์กร รวมถึงทรัพยากรและสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างสรรค์ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 เกิดวัฒนธรรมองค์กรการเรียนรู้ ปรับตัว และมีหัวใจรับใช้ชุมชน

ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์
1. ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่มีหัวใจรับใช้ชุมชนเพิ่มขึ้นจากกระบวนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรการเรียนรู้ ร้อยละ 80	ยังไม่ได้ประเมิน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. สร้างบรรยากาศให้คนเกิด แนวคิด ทักษะคิด นำสู่พฤติกรรม หัวใจรับใช้ชุมชนในทุกภารกิจ	1. ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่รับรู้บรรยากาศองค์กรการเรียนรู้ ปรับตัว และมีหัวใจรับใช้ชุมชนในระดับมากถึงมากที่สุด (ร้อยละ 80)	- การประกาศนโยบายส่งเสริมให้เกิดแนวคิด ทักษะคิด หัวใจรับใช้ชุมชนที่ชัดเจน	ฝ่ายบริหาร	1) มีการประกาศนโยบายในการประชุมคณะ 2) กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดแนวคิด-การอบรมในการสัมมนาการเรียนการสอน-การจัด service lunch ของสายสนับสนุน และการร่วมจัดกิจกรรมประชุมในนามของคณะที่ทุกคนได้เข้าร่วม คือ งานประชุมวิชาการสามสถาบัน และงานวันสถาปนาคณะ และกิจกรรม 5 ส. เดือน ก.ย. 66 3) จัดเวทีแลกเปลี่ยนในงานประชุมอาจารย์และบุคลากรทั้งคณะ 4) การยกย่องเชิดชูในงานประชุมคณะและมอบรางวัลในวันไหว้ครู 5) อาจารย์และบุคลากรที่รับรู้บรรยากาศองค์กรการเรียนรู้ ปรับตัว และมีหัวใจรับใช้ชุมชนในระดับมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 66.7
		- อบรมสร้างแรงบันดาลใจหัวใจรับใช้ชุมชนสำหรับอาจารย์ โดยวิทยากร (โครงการเภสัชศาสตร์ศึกษา-สัมมนาการเรียนการสอน)	ศูนย์เรียนรู้ชุมชน / ฝ่ายวิชาการ	
		- อบรมสร้างแรงบันดาลใจหัวใจรับใช้ชุมชนสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน (โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนฯ)	หน.สนง./รองบริหาร	
		กิจกรรมจิตอาสา 5ส. / big cleaning day / กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ร่วมกันของอาจารย์-บุคลากร-นิสิต เทอมละ 1 ครั้ง	ฝ่ายบริหาร	
		จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ที่ได้ทำกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่น/หัวใจรับใช้ชุมชน	ฝ่ายบริหาร	
		กิจกรรมชื่นชมยกย่องเชิดชู / ส่งเสริมยกย่องผู้มีหัวใจรับใช้ชุมชนและเผยแพร่	ฝ่ายบริหาร	
2. จำนวน storytelling หรือแนวปฏิบัติ ของ good practice ในการมี service mind	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนฯ	หน.สนง./รองบริหาร	KM แนวปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี (ขวัญศิริ) ได้แนวปฏิบัติเรื่อง ข้อควรระวังด้านการเงิน-ยืมเงิน-เคลียร์เงิน เผยแพร่ใน drive KM ของคณะ	

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ ได้รับการยอมรับ ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์
1. จำนวนบุคลากรที่ความเชี่ยวชาญและได้รับการยอมรับระดับชาติหรือนานาชาติ 15 คน	19 คน
2. จำนวนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและได้รับการยอมรับด้าน community based ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ (* วิทยากร อาจารย์พิเศษ คณะทำงาน กรรมการ ที่ปรึกษา) 5 คน	7 คน
3. ร้อยละผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการบริการ service excellence ในระดับมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 80	ร้อยละ 96

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
2. พัฒนาความเชี่ยวชาญในสาขาที่ส่งเสริมสมรรถนะหัวใจรับใช้ชุมชน และส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการของอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการเสริมสร้างทักษะด้านชุมชน ร้อยละ 70	โครงการเภสัชศาสตร์ศึกษา-สัมมนาการเรียนการสอน	ศูนย์เรียนรู้ชุมชน / ฝ่ายวิชาการ	ร้อยละ 79.91 (34 ใน 46 คน)
	2. ร้อยละอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นตามแผนพัฒนาบุคลากร ร้อยละ 50	โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งฯ	ฝ่ายบริหาร / คณะทำงานโครงการฯ	ร้อยละ 27.27 (3 ใน 21 คน)
	3. จำนวนบุคลากรที่ยื่นขอตำแหน่งชำนาญการที่สูงขึ้นตามแผนพัฒนาบุคลากร 1 คน	โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งฯ	ฝ่ายบริหาร / คณะทำงานโครงการฯ	ไม่มีผู้ยื่น - รอมหาวิทยาลัยเปิดกรอบ
	4. ร้อยละงานบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการพัฒนาระบบงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ในแผนพัฒนางานสายสนับสนุน ร้อยละ 60	การมอบหมายงานพัฒนาประจำวงรอบ - ผลประเมินการปฏิบัติงาน	หน.สนง./รองบริหาร	ร้อยละ 100 เนื่องจากกำหนดเป็นผลการประเมินภาระงาน แต่ยังคงขาดการประเมินประสิทธิภาพของงานที่พัฒนาขึ้น
	5. จำนวนผลงานพัฒนาระบบงานที่ได้รับการเผยแพร่ระดับสถาบันหรือระดับชาติ 5 ผลงาน	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนฯ - กิจกรรมประชุมศภคท.	หน.สนง./รองบริหาร	4 ผลงาน นำเสนอผลงานในงานประชุมวิชาการ ศภคท 3 ผลงาน ผลงานตีพิมพ์ 1 ผลงาน

เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์
1. ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุขในการทำงานของบุคลากร (อาจารย์และเจ้าหน้าที่) ไม่น้อยกว่า 4	3.3 คะแนน

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
3. สร้างบรรยากาศและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรที่ส่งเสริมการทำงานอย่างมีความสุข	1. คะแนนความพึงพอใจของบุคลากรโดยรวมต่อสวัสดิการและการดูแลของคณะ ระดับ 4	- กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ - กิจกรรมชื่นชมยกย่องเชิดชู - กิจกรรมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสวัสดิการที่ส่งเสริมการทำงานอย่างมีความสุข	ฝ่ายบริหาร	คะแนนเฉลี่ย 3.47 คะแนน 1.1 การดูแลความปลอดภัยในที่ทำงาน 3.4 คะแนน 1.2 สวัสดิการที่คณะจัดให้ 3.43 คะแนน 1.3 สภาพแวดล้อมโดยรวมของคณะ 3.47 คะแนน
	2. คะแนนความความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ระดับ 4	- กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ - กิจกรรมชื่นชมยกย่องเชิดชู - กิจกรรมรับฟังความต้องการอาจารย์และบุคลากร	ฝ่ายบริหาร หน.สนง./รองบริหาร	4.03 คะแนน
	3. คะแนนความความเชื่อมั่นต่อการนำองค์กรระดับ 4	- กิจกรรมการสื่อสารองค์กร	ฝ่ายบริหาร	3.3 คะแนน

2.5.2 แผนงานประจำ

รายการ	ผลการดำเนินงาน
สายวิชาการ	
- การไปพัฒนาตนเอง	อาจารย์ที่ไปพัฒนาตนเอง 42 คน รายงานการพัฒนาตนเอง 137 เรื่อง
- การนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ	อาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงาน 1 คน 2 ผลงาน (รศ.ดร.สุรศักดิ์ ไชยสงค์)
- การนำเสนอผลงานวิชาการในต่างประเทศ	อาจารย์ที่ไปนำเสนอผลงาน 7 คน 7 ผลงาน งานประชุม 7th International Symposium on Phytochemicals in Medicine and Food (7-ISPMF) สาธารณรัฐประชาชนจีน จำนวน 6 ผลงาน (ผศ.ดร.บรรลือ สังข์ทอง/ผศ.ดร.ประสพอร รินทอง/ผศ.ดร.วนิดา ไทรชมภู/รศ.ดร.กฤษณี สระมุณี/รศ.ดร.สกุลรัตน์ รัตนาเกียรติ์) งานประชุม The 8th International Conference on Natural Products (NATPRO) ประเทศไทย (ผศ.ดร.รุจิลักษณ์ รัตตะรมย์)
สายสนับสนุน	
- การไปพัฒนาตนเอง	บุคลากรที่ไปพัฒนาตนเอง 19 คน รายงานการพัฒนาตนเอง 81 เรื่อง
- การนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ	บุคลากรไปนำเสนอผลงานวิชาการ 8 คน 3 ผลงาน งานประชุมวิชาการเครือข่ายบุคลากรสายสนับสนุนคณะเภสัชศาสตร์ แห่งประเทศไทย (ศคภท.) คณะเภสัชศาสตร์ ม.เชียงใหม่