

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566
คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ข้อมูลประกอบด้วย ข้อมูลบุคลากร และแผนการพัฒนาบุคลากร

1. ข้อมูลบุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2566

บุคลากรคณะเภสัชศาสตร์ มีจำนวนตำแหน่งทั้งหมด 79 ตำแหน่ง เป็นบุคลากรสายวิชาการ (อาจารย์) 53 ตำแหน่ง และบุคลากรสายสนับสนุน (เจ้าหน้าที่) 26 ตำแหน่ง

1.1. จำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทบุคลากร

ประเภทบุคลากร	จำนวนตำแหน่ง (คน)	จำนวน ตามวุฒิการศึกษา (คน)			
		ต่ำกว่าป.ตรี	ป.ตรี/PharmD	ป.โท	ป.เอก
ข้าราชการ	7	0	0	0	7
สายวิชาการ	6	0	0	0	6
สายสนับสนุน	1	0	0	0	1
พนักงานมหาวิทยาลัย	63	0	20	8	35
พนักงานวิชาการ (สายวิชาการ)	47	0	11	1	35
- งบประมาณแผ่นดิน	42	0	7	1	34
- งบประมาณรายได้	5	0	4	0	1
พนักงานปฏิบัติการ (สายสนับสนุน)	16	0	9	7	0
- งบประมาณแผ่นดิน	2	0	0	2	0
- งบประมาณรายได้	14	0	9	5	0
ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0	0	0
งบประมาณแผ่นดิน	0	0	0	0	0
งบประมาณรายได้	0	0	0	0	0
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ลูกจ้างชั่วคราว)	9	4	5	0	0
งบประมาณแผ่นดิน	0	0	0	0	0
งบประมาณรายได้	9	4	5	0	0
รวม	79	4	25	8	42

1.2. จำนวนอาจารย์ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

กลุ่มวิชา	จำนวน ตำแหน่ง (คน)	จำนวน ตามสถานะการปฏิบัติงาน (คน)			จำนวน ตามวุฒิการศึกษา (คน, ไม่รวม ตำแหน่งที่อยู่ระหว่างเปิดรับ)			
		ปฏิบัติงาน	ลาศึกษา ต่อ	อยู่ระหว่าง เปิดรับ	ป.ตรี	PharmD	ป.โท	ป.เอก
เภสัชกรรมคลินิก	29	23	3	3	0	6	0	23
วิทยาศาสตร์ทางเภสัชศาสตร์	16	16	0	0	0	0	1	15
เภสัชศาสตร์สังคม	8	5	3	0	0	3	0	5
รวม	53	44	6	3	0	9	1	40

1.3. จำนวนอาจารย์ จำแนกตามตำแหน่งทางวิชาการ

กลุ่มวิชา	จำนวน ตำแหน่ง (คน)	จำนวน ตามสถานะการปฏิบัติงาน (คน)			จำนวน ตามตำแหน่งทางวิชาการ (คน, ไม่ รวมตำแหน่งที่อยู่ระหว่างเปิดรับ)			
		ปฏิบัติงาน	ลาศึกษา ต่อ	อยู่ระหว่าง เปิดรับ	อ.	ผศ.	รศ.	ศ.
เภสัชกรรมคลินิก	29	23	3	3	8	14	4	0
วิทยาศาสตร์ทางเภสัชศาสตร์	16	16	0	0	6	9	1	0
เภสัชศาสตร์สังคม	8	5	3	0	3	4	1	0
รวม	53	44	6	3	17	27	6	0

1.4. ข้อมูลอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ

ที่	ชื่อ-สกุล	หลักสูตร	ระยะเวลา
1	อ.ธารินี ศรีศักดิ์นอก	ปร.ด. วิทยาศาสตร์สุขภาพ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	22 ก.ค. 62 - 21 ก.ค. 65 (ขยาย เวลาถึง 20 ม.ค. 66)
2	อ.ครองขวัญ ดวงพาวัง	ปร.ด. เภสัชศาสตร์ (เภสัชกรรมคลินิก) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	8 ก.ค. 63 - 7 ก.ค. 66
3	อ.ภัทรา อัครธนบดี	วุฒิปัตรสาขา oncology มหาวิทยาลัยขอนแก่น	มิ.ย. 63 - พ.ค. 67
4	อ.ขวัญดาว มาลาสาย	ปร.ด.เภสัชศาสตร์สังคม เศรษฐศาสตร์และการบริหาร มหาวิทยาลัยมหิดล	7 ส.ค. 63 - 6 ส.ค. 66
5	ผศ.ธนพงศ์ ภูผาลี	ปร.ด. เภสัชกรรมและระบบสุขภาพ มหาวิทยาลัยขอนแก่น	12 ก.ค. 64 - 11 ก.ค. 67
6	อ.อัมพิกา ช่างฝัส	วุฒิปัตรสาขา nephrology จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	

1.5. จำนวนอาจารย์ จำแนกตามเวลาในการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ

กลุ่มวิชา	จำนวนผู้ที่อยู่ ปฏิบัติงาน	จำนวนผู้ที่ยื่นแล้ว/ เวลายังไม่ถึง	จำนวนผู้ที่ถึงเวลายื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ		
			ผศ.	รศ.	ศ.
เภสัชกรรมคลินิก	23	8	4	8	2
วิทยาศาสตร์ทางเภสัชศาสตร์	16	4	6	6	0
เภสัชศาสตร์สังคม	5	1	0	3	1
รวม	44	13	10	17	3

1.6. จำนวนเจ้าหน้าที่ จำแนกตามระดับความชำนาญ/เชี่ยวชาญ

กลุ่มงาน	จำนวน ทั้งหมด	จำนวน ตามประเภทบุคลากร			จำนวน ตามระดับความชำนาญ/เชี่ยวชาญ (เฉพาะ ข้าราชการและพนักงานฯ)			
		ข้าราชการ	พนักงานฯ	ลูกจ้างฯ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการ พิเศษ	เชี่ยวชาญ
บริหาร	12	1	5	6	5	1	0	0
นโยบาย คลัง และพัสดุ	6	0	4	2	4	0	0	0
การศึกษาฯ	8	0	7	1	7	1	0	0
รวม	26	1	16	9	15	2	0	0

กลุ่มงานบริหาร – ปัญญา ปาณิษา พลอย คณิตศรี ศุภกร สุภเวช อรรถพล ศตพร วิชระ นิตยา ชัยรัตน์ คนสวน
 กลุ่มงานนโยบาย คลังและพัสดุ – พิศมัย ขวัญศิริ ราตรีรัตน์ ครินทร์ สัมฤทธิ์ ประรณานา
 กลุ่มงานการศึกษาฯ - สมจิตร พรพิมล รัตนารณณ์ วีราภรณ์ กิตติศักดิ์ นิชนันท์ ภัสสุภัก พลอยวดี

2. แผนการพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2566 ประกอบด้วย

2.1. สาขาที่ต้องการ

สาขาวิชา	ปีงบประมาณ					ระบุความสอดคล้องในการพัฒนา	บุคลากรที่จะไปพัฒนา
	2564	2565	2566	2567	2568		
การบริหารทางเภสัชกรรมสำหรับผู้ป่วยนอก (Ambulatory care)	/	-	-	-	-	เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรอบรมระยะสั้น 4 เดือนสำหรับเภสัชกรด้าน Ambulatory care	ผศ.ปวิช พากวิฑูรย์ (อยู่ระหว่างศึกษาต่อในสาขานี้)
การบริหารทางเภสัชกรรมสำหรับผู้ป่วยนอก (มะเร็งและเคมีบำบัด oncology)	/	/	/	-	-	เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรอบรมระยะสั้น 4 เดือนสำหรับเภสัชกรด้านมะเร็งและเคมีบำบัด	อ.ภัทรา อัครธนบดี (อยู่ระหว่างศึกษาต่อในสาขานี้)
โรคไต (Renal disease)	-	/	/	/	/	เพื่อรองรับการเปิดหลักสูตรอบรมระยะสั้น 4 เดือนสำหรับเภสัชกรด้านโรคไตหรือโรคติดเชื้อ	อ.อัมพิกา ช่างฝัส (ปีการศึกษา 2565 สาขาใดสาขาหนึ่ง)
โรคติดเชื้อ (Infections disease)	-	/	/	/	/		
เภสัชกรรมคลินิก	/	/	/	/	/	เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรปริญญาตรีและเพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ที่สามารถสอนในระดับบัณฑิตศึกษาได้	อ.ครองขวัญ ดวงพาวัง (อยู่ระหว่างศึกษาต่อในสาขานี้)
เภสัชศาสตร์สังคม	/	/	/	-	-	เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรปริญญาตรีและเพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ที่สามารถสอนในระดับบัณฑิตศึกษาได้	อ.ธารินี ศรีศักดิ์นอก อ.ขวัญดาว มาลาสาย (อยู่ระหว่างศึกษาต่อในสาขานี้)
การคุ้มครองผู้บริโภคด้านยาและสุขภาพ (Consumer protection in health and medicine)	/	/	/	/	-	เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรปริญญาตรีและเพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ที่สามารถสอนในระดับบัณฑิตศึกษาได้	ผศ.ธนพงศ์ ภูมาลี (ปีการศึกษา 2564)
วิทยาศาสตร์ทางเภสัชศาสตร์	-	-	/	/	/	เพื่อพัฒนาอาจารย์ผู้สอนในหลักสูตรปริญญาตรีและเพื่อเพิ่มจำนวนอาจารย์ที่สามารถสอนในระดับบัณฑิตศึกษาได้	อ.กริพล แม่นวิวัฒน์กุล (ปีการศึกษา 2566)
Social return on investment (SROI)	-	/	-	-	-	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการเป็นวิทยากรในหลักสูตรอบรมต่างๆ ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	ผศ.ดร.ชนัดดา พลอยเลื่อนแสง (ปีการศึกษา 2564 ปีงบประมาณ 65)

สาขาวิชา	ปีงบประมาณ					ระบุความสอดคล้องในการพัฒนา	บุคลากรที่จะไปพัฒนา
	2564	2565	2566	2567	2568		
Health policy research	/	/	-	-	-	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการเป็นวิทยากรในหลักสูตรอบรมต่างๆ ทั้งระดับชาติและนานาชาติ	รศ.ดร.สุรศักดิ์ ไชยสงค์ (ปีการศึกษา 2564 ปีงบประมาณ 64 หรือ 65)
เภสัชกรรมสมุนไพร	-	/	-	-	-	เพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์ในการเป็นวิทยากรในหลักสูตรอบรมต่างๆ	ผศ.ดร.ประสพอร รินทอง (ปีการศึกษา 2565)

2.2. แผนการศึกษาต่อ

ระดับ	จำนวน (คน)
ปริญญาเอก	1 (ผศ.ธีระพงษ์ ศรีศิลป์)

2.3. แผนการยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ (สายวิชาการ)

ระดับ	จำนวนเป้าหมาย (คน)	จำนวนในแผน (คน)	รายชื่อ
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	10	4	อ.ดร.ชวัลบุษ มัดจูปะ, อ.ดร.ทวิศักดิ์ ธรรมราช, อ.ดร.พรชนก ศรีมงคล, อ.ดร.เปรมรินทร์ โพธิสาราช
รองศาสตราจารย์	17	6	ผศ.ดร.ชนัดดา พลอยล้อมแสง, ผศ.ดร.บรรลือ สังข์ทอง, ผศ.ดร.ราตรี สว่างจิต, ผศ.ดร.พยอม โอสัน สุขเอนกนันท์, ผศ.ดร.เมธิณี ผดุงกิจ, ผศ.ณัฐวัฒน์ ติระวัฒนพงษ์
ศาสตราจารย์	3	1	รศ.วิระพล ภิมาลย์

2.4. แผนการยื่นขอตำแหน่งชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ/เชี่ยวชาญ (สายสนับสนุน)

ระดับชำนาญการ จำนวน 5 คน ได้แก่

1. นางปาณิษา เสวนาวงศ์
2. นางสาวพิศมัย สอนสา
3. นายกิตติศักดิ์ เกิดชาญ
4. นายศุภกร เหล่าทองสาร
5. นางสาวคณิศรี นิลดี

2.5. แผนการดำเนินงานด้านพัฒนาบุคลากร

2.5.1 แผนกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี ด้วยการบริหารจัดการองค์กร รวมถึงทรัพยากรและสารสนเทศอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างสรรค์ตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ที่ 1 เกิดวัฒนธรรมองค์กรการเรียนรู้ ปรับตัว และมีหัวใจรับใช้ชุมชน

ตัวชี้วัด ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่มีหัวใจรับใช้ชุมชนเพิ่มขึ้นจากกระบวนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรการเรียนรู้ ร้อยละ 80

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. สร้างบรรยากาศให้คนเกิด แนวคิด ทักษะดี นำสู่พฤติกรรม หัวใจรับใช้ชุมชนในทุกภารกิจ	1. ร้อยละของอาจารย์และบุคลากรที่รับรู้บรรยากาศองค์กรการเรียนรู้ ปรับตัว และมีหัวใจรับใช้ชุมชนในระดับมากถึงมากที่สุด	- การประกาศนโยบายส่งเสริมให้เกิดแนวคิด ทักษะดี หัวใจรับใช้ชุมชนที่ชัดเจน		ฝ่ายบริหาร
		- กิจกรรมส่งเสริมให้เกิดแนวคิด ทักษะดี หัวใจรับใช้ชุมชนในงานคณะ		
		- อบรมสร้างแรงบันดาลใจหัวใจรับใช้ชุมชนสำหรับอาจารย์ โดยวิทยากร (โครงการเภสัชศาสตร์ศึกษา-สัมมนาการเรียนการสอน)		ศูนย์เรียนรู้ชุมชน / ฝ่ายวิชาการ
		- อบรมสร้างแรงบันดาลใจหัวใจรับใช้ชุมชนสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน (โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนฯ)		ทน.สนง./รองบริหาร
		กิจกรรมจิตอาสา 5ส. / big cleaning day / กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ร่วมกันของอาจารย์-บุคลากร-นิสิต เทอมละ 1 ครั้ง		ฝ่ายบริหาร
		จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของผู้ที่ได้ทำกิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่น/หัวใจรับใช้ชุมชน		ฝ่ายบริหาร
	กิจกรรมชื่นชมยกย่องเชิดชู / ส่งเสริมยกย่องผู้มีหัวใจรับใช้ชุมชนและเผยแพร่		ฝ่ายบริหาร	
2. จำนวน storytelling หรือแนวปฏิบัติ ของ good practice ในการมี service mind	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนฯ		ทน.สนง./รองบริหาร	

เป้าประสงค์ที่ 2 บุคลากรมีความเชี่ยวชาญ ได้รับการยอมรับ ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด 1. จำนวนบุคลากรที่ความเชี่ยวชาญและได้รับการยอมรับระดับชาติหรือนานาชาติ 15 คน

2. จำนวนบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญและได้รับการยอมรับด้าน community based ระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ (*

วิทยากร อาจารย์พิเศษ คณะทำงาน กรรมการ ที่ปรึกษา) 5 คน

3. ร้อยละผู้รับบริการที่มีความพึงพอใจต่อการบริการ service excellence ในระดับมากถึงมากที่สุด ร้อยละ 80

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	กิจกรรม/โครงการ	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2. พัฒนาความเชี่ยวชาญในสาขาที่ส่งเสริมสมรรถนะหัวใจรับใช้ชุมชน และส่งเสริมความก้าวหน้าทางวิชาการของอาจารย์และ บุคลากรสายสนับสนุน	1. ร้อยละของอาจารย์ที่ได้รับการเสริมสร้างทักษะด้านชุมชน	โครงการเภสัชศาสตร์ศึกษา-สัมมนา การเรียนการสอน		ศูนย์เรียนรู้ชุมชน / ฝ่ายวิชาการ
	2. ร้อยละอาจารย์ที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นตามแผนพัฒนาบุคลากร	โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งฯ		ฝ่ายบริหาร / คณะทำงานโครงการฯ
	3. จำนวนบุคลากรที่ยื่นขอตำแหน่งชำนาญการที่สูงขึ้นตามแผนพัฒนาบุคลากร	โครงการส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งฯ		ฝ่ายบริหาร / คณะทำงานโครงการฯ
	4. ร้อยละงานบุคลากรสายสนับสนุนที่มีการพัฒนาระบบงานได้สำเร็จตามเป้าหมายที่วางไว้ในแผนพัฒนางานสายสนับสนุน	การมอบหมายงานพัฒนาประจำวงรอบ - ผลประเมินการปฏิบัติงาน		หน.สนง./รองบริหาร
	5. จำนวนผลงานพัฒนาระบบงานที่ได้รับการเผยแพร่ระดับสถาบันหรือระดับชาติ	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนฯ - กิจกรรมประชุมศคมท.		หน.สนง./รองบริหาร

เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

ตัวชี้วัด 1. ค่าเฉลี่ยคะแนนความสุขในการทำงานของบุคลากร (อาจารย์และเจ้าหน้าที่) ไม่น้อยกว่า 4

กลยุทธ์	ตัวชี้วัดกลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3. สร้างบรรยากาศและการมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรที่ส่งเสริมการทำงานอย่างมีความสุข	1. คะแนนความพึงพอใจของบุคลากรโดยรวมต่อสวัสดิการและการดูแลของคณะ 1.1 การดูแลความปลอดภัยในที่ทำงาน 1.2 สวัสดิการที่คณะจัดให้ 1.3 สภาพแวดล้อมโดยรวมของคณะ	- กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ - กิจกรรมชื่นชมยกย่องเชิดชู - กิจกรรมสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมทางกายภาพและสวัสดิการที่ส่งเสริมการทำงานอย่างมีความสุข		ฝ่ายบริหาร
	2. คะแนนความความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร	- กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ - กิจกรรมชื่นชมยกย่องเชิดชู - กิจกรรมรับฟังความต้องการอาจารย์และบุคลากร		ฝ่ายบริหาร
		3. คะแนนความความเชื่อมั่นต่อการนำองค์กร	- กิจกรรมการสื่อสารองค์กร	

2.5.2 แผนงานประจำ

รายการ	สายวิชาการ	สายสนับสนุน
งบพัฒนาตนเอง	10,000 บาท/คน	5,000 บาท/คน
งบสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ	10,000 บาท/คน จำนวน 25 ครั้ง	
งบสนับสนุนการนำเสนอผลงานวิชาการในต่างประเทศ	25,000 บาท/คน จำนวน 5 ทู่น	
งบสนับสนุนการขอตำแหน่งทางวิชาการ/ชำนาญการ	ผศ. 3,000 บาท/คน รศ. 4,000 บาท/คน	ชำนาญการ 5,000 บาท/คน